

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

г. Тамбов \_\_\_\_\_ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №60 «Заинька» комитета образования города Тамбова, именуемый в дальнейшем Работодатель, в лице заведующего Черниковой Елены Валентиновны, действующий на основании Устава с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

## 1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику должность \_\_\_\_\_ ст.

*(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации; либо указание на конкретный вид поручаемой работы)*

а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

1.2. Работник принимается на работу в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №60 «Заинька».

1.3. Работа у Работодателя является для Работника:

\_\_\_\_\_ *(основной, по совместительству)*

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

\_\_\_\_\_ *неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации*

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с \_\_\_\_\_

1.6. Дата начала работы \_\_\_\_\_

1.7. Дата окончания работы \_\_\_\_\_

1.8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

## 2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под роспись.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. Бережно - относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

2.2.5. Незамедительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

Работник обязан выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

## 3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью

Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью: Правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, должностной инструкцией по охране труда, Положением об оплате труда, \_\_\_\_\_

Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### 4. Оплата труда и социальные гарантии

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере: \_\_\_\_\_.

4.1.1. должностной оклад (оклад), ставка заработной платы в размере в месяц или в размере, определенном отдельным соглашением;

4.1.2. компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат):

4.2. Ежемесячные стимулирующие выплаты:

4.2.1. за интенсивность, качество и высокие результаты работы в размере в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы;

Сохранение контингента. Отсутствие или снижение количества дней, пропущенных по болезни.	до 20%
Охват детей по программам дополнительного образования	до 20%
Работа с детьми с ОВЗ (с особыми образовательными потребностями)	до 10%
Работа с детьми раннего возраста (с особыми образовательными потребностями)	до 20%
Разработка комплексно-тематического планирования непосредственно образовательной деятельности, дополнительного образования в соответствии с возрастом детей; конспектов образовательной деятельности с использованием инновационных технологий.	до 20%
Использование в учебно-воспитательном процессе здоровьесберегающих технологий (закаливание, различные виды гимнастики, соблюдение режима двигательной активности, проветривание). Отсутствие случаев травматизма.	до 10%
Отсутствие задолженности по родительской плате	до 10%
Создание нетрадиционной пространственно-развивающей среды.	до 10%
Участие в создании и реализации программы развития учреждения, образовательной программы.	до 20%
Активное участие в Интернет - форумах, научно-методической и творческой деятельности, педагогического сообщества	до 10%
Наличие публикаций в печатных изданиях, сборниках различного уровня, интернет-ресурсах.	до 20%
Результативность мониторинга качества педагогического процесса	до 20%
Грамотное взаимодействие с родителями в воспитательно-образовательном процессе.	до 10%
Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических норм (образцовое содержание группы, участка для прогулки детей)	до 20%
Отсутствие жалоб.	до 10%
Распространение передового педагогического опыта на различных уровнях.	до 20%
Выполнение дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности (участие в ремонтных работах, уход за прилегающей территорией и т.п.)	до 20%
Организация работы с воспитанниками по самообслуживанию	до 10%
Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе	до 10%
Всего	До 300%

4.2.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ:

- за выполнение особо важных и ответственных работ – до 100% от должностного оклада

- по итогам работы за год – до 100% от должностного оклада

4.2.4. премия по итогам работы за месяц в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств фонда оплаты труда образовательного учреждения, от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности и «Положения» об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений

Реализация дополнительных проектов, разработка, внедрение своих авторских конспектов в образовательный процесс. Организация, проведение музыкально-хореографических спектаклей, исполнение ролей, творческий и инновационный подход к работе. Интеграция в образовательную деятельность.	До 10%
Выявление и развитие одаренных детей	До 10%
Выполнение работ по благоустройству территории (посадка и уход за цветами, зелеными насаждениями, приведение в порядок уличного оборудования, оборудование прогулочных площадок)	До 10%
Интенсивность и напряженность работы в период подготовки к учебному году (выполнение ремонтных работ, приведение помещений ДООУ в соответствие с нормами СанПиН по завершению ремонтных работ и т.п.)	До 10%
Реализация дополнительных проектов, участие в спектаклях, утренниках, концертах, изготовление костюмов, декораций, атрибутов, ремонтные и оформительские работы.	До 10%
Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях на муниципальном и областном уровнях. Наличие детей - призеров, победителей соревнований, смотров, конкурсов на городском, областном, федеральном уровне	До 10%
Высокий уровень исполнительской дисциплины. Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса или уставной деятельности учреждения	До 5%
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (конференции, круглые столы, праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.д.)	До 5%
Участие в управлении учреждением (работа в совете Детского сада, различных комиссиях)	До 10%
Участие педагога в мероприятиях, конкурсах повышающих авторитет и имидж учреждения на городском и региональном уровнях. Участие в семинарах городского и областного уровня, на базе образовательного учреждения.	До 10%
Участие в инновационной деятельности, экспериментальной работе, разработка и внедрение авторских программ.	До 10%
Всего	До 100%

4.3. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

4.4. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

#### **5. Рабочее время и время отдыха**

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку):

*(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)*

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя, либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы - **в соответствии с графиком.**

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **42 (сорок два)** календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ дней в связи \_\_\_\_\_

*(указать основание установления дополнительного отпуска)*

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

#### **6. Социальное страхование**

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **7. Ответственность сторон трудового договора**

7.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым

договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

7.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Работник и Работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

## **8. Изменение и прекращение трудового договора**

8.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

8.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;

б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О Предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

8.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй – у Работника.

### **РАБОТОДАТЕЛЬ**

МБДОУ «Детский сад №60 «Заинька»  
Юридический адрес: ул. Клубная,  
дом 11, город Тамбов, 392020,  
Российская Федерация  
ИНН 6829031770, КПП 682901001  
Р/с 40701810168501000092 отделение Тамбов  
г. Тамбова, БИК 046850001

Заведующий \_\_\_\_\_ Е.В.Черникова  
*подпись* Ф.И.О.

### **РАБОТНИК**

\_\_\_\_\_  
Адрес места жительства: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
паспорт серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_  
выдан: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
дата выдачи « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

\_\_\_\_\_  
Работник получил один экземпляр  
настоящего трудового договора

# СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

г. Тамбов

\_\_\_\_\_ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №60 «Заинька» комитета образования города Тамбова, именуемый в дальнейшем Работодатель, в лице заведующего Черниковой Елены Валентиновны, действующий на основании Устава с одной стороны, и

\_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

## 1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику должность \_\_\_\_\_ ст.

*(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации; либо указание на конкретный вид поручаемой работы)*

а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

1.2. Работник принимается на работу в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №60 «Заинька».

1.3. Работа у Работодателя является для Работника:

\_\_\_\_\_  
*(основной, по совместительству)*

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

\_\_\_\_\_  
*неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации*

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с \_\_\_\_\_

1.6. Дата начала работы \_\_\_\_\_

1.7. Дата окончания работы \_\_\_\_\_

1.8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

## 2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под роспись.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. Бережно - относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

2.2.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

Работник обязан выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

## 3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1.Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.1.2.Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3.Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

3.1.4.Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2.Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3.Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4.Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью: Правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, должностной инструкцией по охране труда, Положением об оплате труда, \_\_\_\_\_

Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### 4. Оплата труда и социальные гарантии

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере: \_\_\_\_\_.

4.1.1. должностной оклад (оклад), ставка заработной платы в размере в месяц или в размере, определенном отдельным соглашением;

4.1.2.компенсационные выплаты (доплата, надбавка, другие виды выплат): \_\_\_\_\_

4.2. Ежемесячные стимулирующие выплаты:

4.2.1. за интенсивность, качество и высокие результаты работы в размере в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы;

Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов.	до 20%
Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических норм, образцовое содержание рабочего места.; отсутствие обоснованных нарушений контролирующих органов: администрации МБДОУ, Роспотребнадзора.	до 20%
Соблюдение требований санитарной, пожарной безопасности и техники безопасности.	до 20%
Уровень межличностной оценки работника коллегами, родителями.	до 20%
Качественность и оперативность выполнения заявок	до 20%
Работа за отсутствующего работника	до 20%
Отсутствие травматизма у воспитанников и работников.	до 20%
Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования.	до 20%
Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 10%
Соблюдение экономии электроэнергии, водоснабжение, услуг.	до 20%
Качественная работа по обеспечению пропускного режима на территорию	до 20%
Активное участие в общественных мероприятиях образовательного учреждения.	до 20%
Своевременное обеспечение доступа к зданию ДОУ и запасным выходам эвакуации	до 20%
Активное участие работника в общественной работе образовательного учреждения повышающей имидж образовательного учреждения.	до 20%
Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	до 10%
Выполнение дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности (участие в ремонтных работах, уход за прилегающей территорией и т.п.)	до 20%

4.2.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ:

- за выполнение особо важных и ответственных работ – до 100% от должностного оклада

- по итогам работы за год – до 100% от должностного оклада

4.2.4. премия по итогам работы за месяц в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств фонда оплаты труда образовательного учреждения, от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности и

## «Положения» об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений

Обеспечение бережного отношения к технологическому оборудованию. Сохранность имущества.	до 10%
Проведение генеральных уборок рабочего места	до 10%
Высокий уровень исполнительской дисциплины. Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса или уставной деятельности учреждения	до 10%
Увеличение объема работы.	до 20%
Устранение аварийных ситуаций	до 10%
Подготовка пищеблока к новому учебному году	до 10%
Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	до 10%
Инициативность и новаторский подход к выполнению должностных обязанностей, проявление творческого подхода к достижению желаемого результата	До 20%
Всего	До 100%

4.3. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

4.4. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

### 5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку):

---

*(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)*

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя, либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы - **в соответствии с графиком.**

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **28 (двадцать восемь)** календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ дней в связи \_\_\_\_\_  
*(указать основание установления дополнительного отпуска)*

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

### 6. Социальное страхование

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### 7. Ответственность сторон трудового договора

7.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

7.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Работник и Работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

### 8. Изменение и прекращение трудового договора

8.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового

договора.

8.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

- а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;
- б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О Предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

8.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

### 9. Заключительные положения

9.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй – у Работника.

#### РАБОТОДАТЕЛЬ

МБДОУ «Детский сад №60 «Заинька»  
Юридический адрес: ул. Клубная,  
дом 11, город Тамбов, 392020,  
Российская Федерация  
ИНН 6829031770, КПП 682901001  
Р/с 40701810168501000092 отделение Тамбов  
г. Тамбова, БИК 046850001

Заведующий \_\_\_\_\_ Е.В.Черникова  
*подпись* Ф.И.О.

#### РАБОТНИК

\_\_\_\_\_  
Адрес места жительства: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
паспорт серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_  
выдан: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
дата выдачи « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г

\_\_\_\_\_  
Работник получил один экземпляр  
настоящего трудового договора