

от работников  
Председатель Совета Детского  
сада И.О. Полетаева

от работодателя  
Заведующий МБДОУ детским садом  
№ 60 «Заинька»

Г.А. Мишунина



**Коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада  
комбинированного вида №60 «Заинька»**

на период с 01.06.2014 по 31.05.2017  
с изменениями от 26.02.2015 года

ТАМБОВСКИЙ ЗАЙНЦЫН НАСЕЛЕНИС ТАМБОВСКИЙ ОБЛАСТЬ  
КОМИТЕТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
146-15 ОТ 06.04.2015  
С ЗАМЕТКАМИ  
Мишунина  
Тамбовское учреждение

г. Тамбов

от работников  
Председатель Совета Детского  
сада \_\_\_\_\_ И.О. Полетаева

от работодателя  
Заведующий МБДОУ детским садом  
№ 60 «Зайка»  
\_\_\_\_\_ Г.А. Мишунина

**Коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад №60 «Зайка»**

---

**на период с 01.06.2014 по 31.05.2017  
с изменениями от 26.02.2015 года**

**г. Тамбов**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и является основным локальным нормативным документом, определяющим социально-трудовые отношения работников и работодателя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №60 «Заинька» (далее – Детский сад № 60 «Заинька»)

1.2. Сторонами Коллективного договора являются:

Работодатель: в лице заведующего Детский сад № 60 «Заинька» Г.А. Мишуниной.

Работники: в лице представительного органа работников Детского сада № 60 «Заинька» - Совета Детского сада и его председателя – И.О. Полетаевой.

1.3. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов Сторон данного договора.

1.4. Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными Сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего Коллективного договора.

1.5. Стороны договорились, что представительный орган работников Детского сада № 60 «Заинька» в соответствии со статьей 30 ТК РФ представляет в социальном партнерстве интересы всех работников Детского сада № 60 «Заинька», независимо от их членства в профсоюзе при ведении коллективных переговоров, заключении или изменении Коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

1.6. Действия настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников Детского сада № 60 «Заинька». Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.7. Стороны договорились, что работодатель в соответствии со статьей 8 ТК РФ принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников МБДОУ детского сада № 60 «Заинька»

1.8. Стороны пришли к соглашению, что в рамках социального партнерства в соответствии со статьей 53 ТК РФ работники МБДОУ детского сада № 60 «Заинька» участвуют в управлении МБДОУ детским садом № 60 «Заинька». Основными формами такого участия, в частности, являются:

- учет мнения Совета Детского сада как представительного органа работников в случаях, предусмотренных ТК РФ;
- консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим
- интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе МБДОУ детского сада № 60 «Заинька», в том числе планов социально-экономического развития учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию;
- участие в разработке и принятии коллективного договора.

1.9. Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение пяти дней после его подписания, а также размещен на официальном сайте Детского сада № 60 «Заинька».

1.10. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Детского сада № 60 «Заинька», его реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с заведующим Детского сада № 60 «Заинька». При реорганизации учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При ликвидации Детского сада № 60 «Заинька» Коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока проведения ликвидации.

1.11. Изменения в Коллективный договор вносятся по соглашению Сторон и оформляются дополнительным соглашением.

1.12. В течение срока действия Коллективного договора ни одна из Сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.13. Пересмотр обязательств настоящего Коллективного договора не может проводиться к снижению уровня социально-экономического положения работников Детского сада № 60 «Заинька».

1.14. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений настоящего Коллективного договора решаются Сторонами по взаимному согласию, а при не достижении согласия – с помощью посредника или в судебном порядке.

Настоящий Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания и действует 01.06.2014 по 31.05.2017 г.г.

## **2. Предмет договора**

2.1. Предметом настоящего Коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам Детского сада № 60 «Заинька».

2.2. В настоящем Коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства Российской Федерации о труде, имеющие наибольшее значение для работников Детского сада № 60 «Заинька».

## **3. Порядок приема и увольнения работников, заключение трудового договора**

3.1. Стороны договорились, что трудовые отношения работников Детского сада № 60 «Заинька» регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить ТК РФ.

3.2. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

3.3. В трудовом договоре оговариваются обязательные и дополнительные условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе трудовая функция, условия оплаты труда (размер оклада или тарифной ставки работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы, компенсации. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон, заключенному в письменной форме.

3.4. Трудовой договор с работником Детского сада № 60 «Заинька» заключается, как правило, на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в

случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера работы, или условий ее выполнения, в том числе:

- для замены временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом;
- сохраняется место работы;
- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- с лицами, работающими в Детском саду № 60 «Заинька» по совместительству;
- с лицами, обучающимися по дневным формам обучения;
- с поступающими на работу пенсионерами по возрасту.

3.5. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель (руководитель Детского сада № 60 «Заинька» в соответствии со статьей 68 ТК РФ обязан ознакомить работника под роспись с Уставом МБДОУ № 60 «Заинька», настоящим Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда в Детском саду № 60 «Заинька», иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника.

3.6. Работодатель не должен налагать взыскания на работника или увольнять его за невыполнение работ, не входящих в его должностные обязанности. Перевод на другую постоянную работу допускается только с согласия работника. Временный перевод на другую работу без согласия работника в случае производственной необходимости допускается лишь в случаях, предусмотренных ст. 72.2 ТК РФ.

3.7. Работодатель по условиям труда обязан:

- осуществлять подбор и расстановку кадров по имеющимся вакансиям;
- осуществлять прием и увольнение работников в строгом соответствии с трудовым законодательством РФ;
- не допускать нарушений установленных норм труда и отдыха, порядка наложения дисциплинарных взысканий, предоставления льгот и гарантий;
- не допускать массового сокращения численности работников без согласования с представительным органом работников Детского сада № 60 «Заинька»;
- проводить работу по специальной оценке условий труда.

3.8. Стороны договорились о том, что обязательным условием трудового договора педагогического работника Детского сада № 60 «Заинька» является объем учебной нагрузки:

- объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается работодателем в соответствии с действующим законодательством, исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Детском саду № 60 «Заинька» по согласованию с Советом Детского сада № 60 «Заинька»;
- право распределять педагогическую нагрузку предоставлено заведующему Детского сада № 60 «Заинька» с учетом мнения, Советом Детского сада № 60 «Заинька», который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником;
- заведующий Детского сада № 60 «Заинька» гарантирует проведение предварительного комплектования педагогических работников учебной нагрузкой на новый учебный год по согласованию с Советом Детского сада № 60 «Заинька»;
- учебная нагрузка на новый учебный год педагогических работников и других работников, ведущих воспитательную работу помимо основной, устанавливается заведующим Детского сада № 60 «Заинька» по согласованию с представительным органом работников Детского сада № 60 «Заинька»;
- заведующий Детского сада № 60 «Заинька» обязан ознакомить педагогических работников с их учебной нагрузкой на новый учебный год в письменной форме до ухода в очередной отпуск.

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

3.9. Об изменении определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца. Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему имеющуюся в Детском саду № 60 «Заинька» работу, соответствующую его квалификации, а также вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу с учетом состояния его здоровья.

3.10. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

3.11. Увольнение работников по инициативе работодателя, в том числе, по сокращению численности или штата, проводится с соблюдением положений статей 81, 82, 179, 180, 261 ТК РФ.

3.12. Стороны договорились дополнительно определить к установленному ТК РФ перечню работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации при сокращении численности или штатов работников, следующие категории работников:

- лица, проработавшие в Детском саду № 60 «Заинька» не менее 20 лет;
- лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии).

3.13. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении штатов (статьи 178, 180 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.

С целью использования внутренних резервов при сохранении рабочих мест работодатель отказывается от найма рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники, сокращение штатов в первую очередь проводит по вакантным должностям.

3.14. Стороны решили создать Комиссию по трудовым спорам Детского сада № 60 «Заинька» в соответствии со статьей 384 ТК РФ для разрешения индивидуальных трудовых споров между работниками и работодателем по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Коллективного договора.

## **4. Оплата труда**

4.1. Оплата труда работников Детского сада № 60 «Заинька» регулируется решениями Тамбовской городской Думы от 29.04.2009 №970 «Об утверждении Положения «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова», от 29.07.2009 №1092 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова и о внесении изменений в отдельные решения Тамбовской городской Думы», постановлением администрации города Тамбова от 25.08.2010 № 7533 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования города Тамбова».

4.2. Система оплаты труда работников Детского сада № 60 «Заинька» устанавливается в соответствии с вышеназванными правовыми актами органов местного самоуправления города Тамбова, содержащими нормы трудового права, а также с учетом мнения Советом Детского сада № 60 «Заинька».

4.3. Оплата труда работников Детского сада № 60 «Заинька» состоит из базовых (минимальных) окладов, (базовых (минимальных) должностных окладов), базовых (минимальных) ставок по профессиональным квалификационным группам и

квалификационным уровням; повышающих коэффициентов, в том числе, и персональных повышающих коэффициентов; доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплат и надбавок стимулирующего характера, премий по итогам работы и выполнения особо важных заданий.

4.4. Профессиональные квалификационные группы и критерии отнесения к ним профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Заработная плата работников Детского сада № 60 «Заинька» зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполнения работы и предельными размерами не ограничивается.

4.6. Размеры базовых (минимальных) должностных окладов, повышающие коэффициенты, размеры и условия осуществления компенсационных выплат, порядок, условия и периодичность выплат стимулирующего характера и премий устанавливаются «Положением об оплате труда работников Детского сада № 60 «Заинька», который принимается с учетом мнения Советом Детского сада № 60 «Заинька».

4.7. Выплаты стимулирующего характера работникам Детского сада № 60 «Заинька» осуществляются заведующим Детского сада № 60 «Заинька» с учетом мнения Совета Детского сада № 60 «Заинька».

4.8. Индексация размеров базовых (минимальных) окладов (базовых (минимальных) должностных окладов), базовых (минимальных) ставок заработной платы, по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням производится в размерах и сроки, установленные трудовым законодательством и решением Тамбовской городской Думы.

4.9. Заработная плата работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени, выполнивших норму труда (трудовые обязанности) и которым за данный месяц месячная заработная плата была начислена ниже минимального размера оплаты труда, производится доплата до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством на день начисления заработной платы.

4.10. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников Детского сада № 60 «Заинька», распространяются в полном объеме.

Оплата труда работников Детского сада № 60 «Заинька», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, рабочей профессии и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4.11. Условия оплаты труда, включая размер базовых окладов (базовых должностных окладов); базовых ставок по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням; повышающие коэффициенты; размер оклада (должностного оклада); ставки заработной платы работника; выплаты компенсационного и стимулирующего характера, премии, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4.12. Установление, начисление и выплата заработной платы работникам осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

4.13. В соответствии со ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни (**10** и **25** числа каждого месяца), установленные коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка Детского сада № 60 «Заинька»; при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. В связи с большой продолжительностью новогодних каникул заработная плата за декабрь ежегодно выплачивается в следующем порядке:

- за первую половину отработанного месяца – 25 декабря;
- за вторую половину отработанного месяца: 31 декабря и 15 января.

Нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или ее выплата, не в полном размере рассматривается как принудительный труд, который запрещен статьей 4 ТК РФ.

4.14. Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы, несут ответственность в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

4.15. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме приостановить работу на весь период до выплаты, задержанной суммы.

4.16. Работодатель обязан возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случае приостановки работы в размере среднего заработка (неполученной зарплаты) в соответствии со статьей 234 ТК РФ.

4.17. При выплате заработной платы, заведующий МБДОУ детского сада № 60 «Заинька» обязан выдавать всем работникам расчетные листки по начисленной и выплаченной зарплате, где в письменной форме сообщать работнику о составных частях заработной платы, причитающей ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается заведующим Детского сада № 60 «Заинька» с учетом мнения Советом Детского сада.

4.18. За вынужденные простои по вине работодателя (отсутствие фронта работ, капитального ремонта и остановки по причине несоответствия рабочего места нормам охраны труда, и т.д.), оплата времени простоя производится из расчета 2/3 средней заработной платы работника.

4.19. В дополнение к стимулирующим выплатам, установленным областным законодательством, молодым специалистам в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения и трудоустройства по полученной специальности в соответствии с Положением об оплате труда устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов базовой тарифной ставки или оклада (должностного оклада).

## **5. Рабочее время и время отдыха**

5.1. Рабочее время работника определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, учебным расписанием, графиком сменности, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них уставом Детского сада № 60 «Заинька».

5.2. Работникам Детского сада № 60 «Заинька» в соответствии со статьей 333 ТК РФ для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

На основании приказа Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» установлена продолжительность времени:

— не более 36 часов в неделю - старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования детей и домов ребенка;

— педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, инструкторам по труду;

— 20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам; 24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам; 30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре;

— 18 часов в неделю - педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования.

5.3. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени может производиться как по инициативе работника (совместительство), так и по инициативе

работодателя (сверхурочная работа). Привлечение работников к сверхурочной работе, работе в выходные дни осуществляется в случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ, с письменного согласия работника. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

5.4. Работники Детского сада № 60 «Зайныка» могут работать по совместительству. Общая продолжительность работы по совместительству в соответствии со статьей 284 ТК РФ не должна превышать четырех часов в день, а в течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

5.5. Работникам Детского сада № 60 «Зайныка» в зависимости от занимаемой ими должности ежегодные оплачиваемые отпуска устанавливаются в соответствии с Перечнем, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений». Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков работников, утверждаемым заведующим Детским садом № 60 «Зайныка» по согласованию с Советом Детского сада не позднее чем, за две недели до наступления календарного года (ст.123 ТК РФ).

5.6. В соответствии со ст. 263 ТК РФ лицам, осуществляющим уход за детьми, в т.ч.:

- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет;
- работникам, имеющим ребенка–инвалида в возрасте до 18 лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка до 14 лет

предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение 2-х лет подряд.

5.7. Стороны Коллективного договора пришли к соглашению, что работнику Детского сада № 60 «Зайныка» по письменному заявлению в соответствии со ст. 128 ТК РФ предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по следующим обстоятельствам:

- бракосочетание работника - до 5 календарных дней;
- бракосочетание детей работника - 2 дня;
- рождение ребенка (супругу) - до 5 календарных дней;
- переезд на новое место жительства - 2 дня;
- смерть родителей, супруги, супруга – до 5 календарных дней.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен также отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

5.8. В соответствии со статьей 117 ТК РФ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного

соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами

5.9. Работодатель предоставляет отпуск работнику в соответствии и порядком, установленным статьями 114 - 128 ТК РФ.

5.10. Руководитель должен произвести полный расчет и обеспечить выплату отпускных не позднее 5 дней до ухода в отпуск.

## **6. Охрана труда**

6.1. В соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель обязуется:

6.1.1. Обеспечить:

— соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

— обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

— организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, проверку знаний работников по охране труда на начало учебного года;

— проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

— информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

— разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников Детского сада № 60 «Заинька» с учетом мнения представительного органа работников.

6.1.2. Выделять средства на проведение специальной оценки условий труда.

6.1.3. Принимать меры по приведению рабочих мест в соответствие с требованием санитарных норм и правил по охране труда.

6.1.4. Обеспечивать безопасную эксплуатацию инженерно-технических коммуникаций и оборудования в соответствии с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда. Своевременно проводить осмотр и ремонт помещений Детского сада № 60 «Заинька».

6.1.5. Осуществлять за счет выделенных средств обязательное страхование работников при временной нетрудоспособности вследствие профзаболевания или несчастного случая на производстве.

6.1.6. Обеспечить комплектование медицинского кабинета необходимыми средствами для оказания неотложной доврачебной помощи на основании ст. 223 ТК РФ.

6.1.7. Проводить проверку исправности электрооборудования и защитных средств, в сроки, установленные действующим законодательством.

6.1.8. Назначать приказом лиц, ответственных за соблюдение требований охраны труда в МБДОУ детского сада № 60 «Заинька».

6.1.9. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место по согласованию с профкомом, обеспечить разработку инструкций по новым видам работ.

6.1.10. Обеспечивать в соответствии со ст. 227, 228, 228.1, 229, 229.1, 229.2, 229.3, 230, 230.1 ТК РФ проведение в установленные сроки расследований несчастных случаев с предоставлением актов по форме Н-1 (постановление Минтруда Российской Федерации от 24.10.2002 №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных

случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях») в управление дошкольного образования города Тамбова.

6.1.11. Обеспечить прохождение за счет бюджетных средств Детского сада № 60 «Заинька» предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

6.1.12. Обеспечить бесплатное гигиеническое обучение работников в соответствии со статьей 11 ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 №52–ФЗ и выдачу бесплатно личных медицинских книжек работникам Детского сада № 60 «Заинька».

6.1.13. Осуществлять за счет средств бюджета обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие профзаболевания, несчастных случаев на производстве. Вести учет средств социального страхования на организацию лечения и отдыха работников и их детей.

6.1.14. Создать в Детском саду № 60 «Заинька» Комиссию по охране труда в соответствии со ст. 218 ТК РФ.

6.2. Представительный орган работников обязуется:

6.2.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий труда и выполнением работодателем обязанностей по охране труда.

6.2.2. В случае ухудшения условий труда (отсутствие нормальной освещенности, низкий или очень высокий температурный режим, повышенный уровень шума или запыленности) или грубых нарушений требований по охране труда ставить перед руководителем вопрос о незамедлительном устранении выявленных нарушений.

6.2.3. Представлять интересы работников Детского сада № 60 «Заинька» в совместной с работодателем Комиссии по охране труда, участвовать в расследовании несчастных случаев.

6.2.4. Содействовать работодателю в проведении мероприятий по подготовке учреждения к новому учебному году и началу отопительного сезона.

## **7. Социальное страхование, гарантии и защита работников**

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. Осуществлять государственное социальное страхование всех работников Детского сада № 60 «Заинька» в соответствии с действующим законодательством.

7.1.2. Осуществлять контроль за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, распределять средства социального страхования, остающиеся в учреждении.

7.1.3. Оказывать материальную помощь работникам Детского сада № 60 «Заинька»:

- к юбилейным датам (50, 55, 60 лет);
- медицинским обследованием и лечением (при наличии подтверждающих документов);
- в связи с длительной болезнью работника (более 4 месяцев),
- тяжелым материальным положением, вызванным утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, иными непредвиденными семейными обстоятельствами;
- выдавать работникам в установленных случаях пособия и производить выплаты социального характера.

Размеры и порядок осуществления указанных выплат устанавливаются Положением об оплате труда работников Детского сада № 60 «Заинька».

7.1.4. Сохранять педагогическим работникам действие результатов аттестации за пределами срока действия квалификационной категории или заключения о соответствии занимаемой должности по следующим основаниям:

- временная нетрудоспособность педагогического работника, обусловленная периодом не менее двух месяцев, подтвержденная документально;
- отпуск педагогического работника по беременности и родам;
- отпуск педагогического работника по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- служебная командировка педагогического работника, обусловленная периодом не менее двух месяцев, подтвержденная документально;
- дополнительный отпуск, предоставленный педагогическому работнику для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и (или) сдачи итоговых государственных экзаменов (учебный отпуск);
- исполнение государственных или общественных обязанностей педагогическим работником, освобожденным от основной работы на время исполнения им государственных или общественных обязанностей с сохранением за ним места работы (должности);
- возобновление работы педагогическим работником в должности, по которой ему была установлена квалификационная категория либо по которой предусмотрено сохранение действия квалификационной категории в соответствии с частью первой пункта 7.1.4., после прекращения работы в связи с увольнением педагогического работника по инициативе работодателя по пунктам 1, 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации при условии возобновления работы педагогическим работником в срок не позднее одного года с даты увольнения;
- восстановление на работе педагогического работника по решению государственной инспекции труда или суда в случае его незаконного увольнения;
- военная служба по призыву или прохождение альтернативной гражданской службы, если непосредственно до службы предшествовала и непосредственно после нее следовала педагогическая деятельность.

7.1.5. Сохранение места работы и среднего заработка на период повышения квалификации.

7.2. Представительный орган работников Детского сада № 60 «Заинька» обязуется:

7.2.1. Обеспечить широкую гласность имеющихся возможностей в Детском саду № 60 «Заинька» по оздоровлению работников;

7.2.2. Активно привлекать работников Детского сада № 60 «Заинька» и членов их семей к участию в культурно-массовой и физкультурной работе в учреждении.

## **8. Контроль за выполнением Коллективного договора**

8.1. Работодатель направляет настоящий Коллективный договор в течение 10 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8.2. Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора осуществляется Сторонами договора, а также органом по труду.

8.3. Осуществляя контроль за выполнением Коллективного договора, Стороны обязуются один раз в полугодие информировать друг друга о ходе реализации взятых на себя обязательств и не реже одного раза в год заслушивать отчет администрации Детского сада № 60 «Заинька» о ходе выполнения настоящего Коллективного договора на общем собрании работников Детского сада № 60 «Заинька».

8.4. В период действия настоящего Коллективного договора стороны обязуются соблюдать установленные законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовым коллективом крайней меры их разрешения - забастовок.

## 9. Заключительные положения

9.1. В течение срока действия настоящего Коллективного договора изменения в него могут вноситься только по взаимному согласованию работодателя и представительного органа работников Детского сада № 60 «Заинька». Все изменения должны оформляться в виде приложений к Коллективному договору и регистрироваться в установленном порядке.

9.2. При обнаружении нарушений выполнения условий Коллективного договора одной из Сторон - в письменной форме делается представление лицам, подписавшим данный Коллективный договор.

Стороны в этом случае обязаны не позднее чем в недельный срок провести взаимные консультации по существу представления и принять решение в письменном виде.

9.3. Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а также ответственные за нарушения и невыполнение условий настоящего Коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

9.4. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях настоящего Коллективного договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и работников Детского сада № 60 «Заинька», исходя из необходимости соблюдения и защиты моральных и материальных прав и законных интересов, Стороны Коллективного договора будут руководствоваться положениями ТК РФ и иными нормативными правовыми актами о труде, стремясь улучшить социально-экономическое положение работников по сравнению с требованиями официальных нормативных актов о труде РФ.